

ASTIC INJECTION INDUSTRIELLE s'investit pour la formation des jeunes

La plasturgie : un secteur en expansion

CREST

Il faut jouer la proximité, la formation, il faut investir. Tels sont les propos de David Astic, directeur général de la société Astic injection industrielle à Crest, qui met ses idées en application. Depuis quelques années, un constat s'impose à lui : « aucune candidature pour travailler au sein de notre entreprise n'est enregistrée, que ce soit par Pôle Emploi ou par le Dauphiné sur toute la région Rhône-Alpes. En 2006, mon père et quelques industriels ont tenté de mettre en place une formation « onteur régleur mais cela n'a pas réussi, faute de candidat. Pourtant collègue et financement étaient bouclés. On a laissé tomber. Puis en 2011, j'ai rencontré les personnes de Allizé-plasturgie, une sorte de fédération de la plasturgie. Je leur ai dit qu'il fallait réagir. D'ici quelques années, nous aurons des départs à la retraite, et une croissance de l'entreprise. Il y a de nombreux plasturgistes sur le bassin qui connaissent les mêmes soucis, dont trois à Loriol.

Mise en place d'une formation innovante

Grâce à toute l'énergie fournie par les chefs d'entreprise, une formation de 7 mois, de fin décembre à juillet, a

été mise en place par le CIR-FAP dans des locaux mis à disposition par la mairie de Loriol. Elle aboutira à un certificat de qualification professionnel opérateur niveau 1, elle assure une remise à niveau. Neuf personnes, dont trois de la société Astic, participent à cet apprentissage qui leur permettra d'accéder à l'entrée en bac pro plasturgie qui sera instauré à partir de septembre 2012, pour 2 ans au lycée du Dauphiné à Romans.

Un apprentissage en alternance ouvert à tous

David Astic explique : « Les stagiaires alternent ils ont une semaine d'école à Loriol et trois en entreprise. Les niveaux d'étude et les parcours scolaires sont différents pour chacun. Sliman a effectué une 3^e Secpa, Pierre détient un BEP électro-technique et Nicolas est titulaire d'un bac pro MEI.

Quel sera l'avenir des stagiaires ? David Astic est confiant : « Il y a des entreprises qui ferment mais il y a aussi des entreprises qui créent des emplois. Chacun à son niveau essaye de tenir le coup. Les quatre apprentis que nous avons eus ces années antérieures ont tous un CDI et j'espère qu'il en sera de même pour ces jeunes stagiaires.

Virginie MARIN



Sliman, jeune stagiaire de 20 ans, aux côtés de son tuteur Thomas Simard et David Astic. Virginie Marin

Un maximum de communication et de moyens

De nombreux chefs d'entreprise se sont mobilisés et ont donné de leur temps.

De septembre à décembre 2011, « le camion de la plasturgie » a été présent à plusieurs reprises dans la région pour présenter les tous les aspects du métier.

David Astic donne quelques chiffres : « notre entreprise est à 6,25 % de taux d'apprentissage.

Cette formation est financée par Plastifaf à hauteur de 125000 €, nous assumons 24000 € de charges salariales pour les trois stagiaires.

Chaque participant est rémunéré 984 € par mois pour 35 heures de travail par semaine.

Pour tous renseignements : 04 75 76 76 84.

□